**UMOWA**

**O WARUNKACH FINANSOWANIA POSTĘPOWANIA W SPRAWIE NADANIA**

**STOPNIA DOKTORA / STOPNIA DOKTORA HABILITOWANEGO /**

**TYTUŁU PROFESORA NAUCZYCIELOWI AKADEMICKIEMU**

zawarta w dniu ……………………….. roku pomiędzy:

**Panem / Panią dr ……………………………………………………..**

Zamieszkałym/łą: …………………………………………………….

PESEL: ……………………………………………………………………….

zatrudnionym w Akademii Sztuk Pięknych w Warszawie

zwanym dalej **„Pracownikiem”**

a

**Akademią Sztuk Pięknych w Warszawie**

z siedzibą w Warszawie, ul. Krakowskie Przedmieście 5

zwaną dalej „**Akademią**”

reprezentowaną przez:

1. Rektora – ………………………………………………………
2. Kwestora – ……………………………………………………..

§ 1.

Przedmiotem umowy jest określenie warunków finansowania postępowania w sprawie nadania stopnia doktora / stopnia doktora habilitowanego / tytułu profesora.

§ 2.

Akademia zobowiązuje się do sfinansowania kosztów postępowania w sprawie nadania stopnia doktora /stopnia doktora habilitowanego / tytułu profesora nauczycielowi Pracownikowi Panu / Pani dr /dr hab. …………………….. w wysokości .………… % całkowitych kosztów, tj. w wysokości ………………….. (słownie złotych:……………………………………………..) pod warunkiem wykonania złożonego w § 3. zobowiązania.

§ 3.

Pracownik zobowiązuje się przestrzegać wymogu:

* 1. zatrudnienia w Akademii jako jedynym lub pierwszym miejscu zatrudnienia,
  2. przepracowania w uczelni co najmniej 2 kolejnych lat od daty uzyskania stopnia lub tytułu.

§ 4.

1. Akademia ma prawo żądać zwrotu poniesionych kosztów w razie:
   1. rozwiązania umowy o pracę przez Akademię bez wypowiedzenia z winy Pracownika, w trakcie postępowania w sprawie nadania stopnia doktora /stopnia doktora habilitowanego / tytułu profesora lub w okresie wskazanym w § 3. lit. b),
   2. wcześniejszego niż w okresie wskazanym w § 3. lit. b) rozwiązania umowy o pracę przez Pracownika za wypowiedzeniem,
   3. rozwiązania umowy o pracę w okresie wskazanym w § 3. lit. b) przez Pracownika bez wypowiedzenia, chyba że zostanie wydane orzeczenie lekarskie stwierdzające szkodliwy wpływ wykonywanej pracy na zdrowie Pracownika, a Akademia nie przeniesie Pracownika w terminie wskazanym w orzeczeniu lekarskim do innej pracy, odpowiedniej ze względu na stan jego zdrowia i kwalifikacje zawodowe.
2. Zwrot kosztów następuje w terminie określonym w wezwaniu do zapłaty.

§ 5.

Zmiana postanowień umowy wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 6.

W sprawach nieuregulowanych umową mają zastosowanie odpowiednie przepisy kodeksu cywilnego.

§ 7.

Umowa wygasa z upływem 2 lat od daty uzyskania stopnia lub tytułu.

§ 8.

1. Ewentualne spory wynikające z niniejszej umowy winny być rozstrzygane w drodze porozumienia umawiających się stron.
2. Spory, które nie mogą być rozstrzygnięte w drodze porozumienia, podlegają rozpatrzeniu przez Sąd Powszechny właściwy dla miejsca siedziby Akademii.

§ 9.

Umowę niniejszą sporządzono w 3 jednobrzmiących egzemplarzach, z których dwa egzemplarze otrzymuje Akademia i jeden egzemplarz Pracownik Akademii.

Pracownik Akademii Akademia