

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW AKADEMII SZTUK PIĘKNYCH W  
WARSZAWIE**

**POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1.

Regulamin wynagradzania pracowników Akademii Sztuk Pięknych w Warszawie, zwany dalej regulaminem, ustala warunki wynagradzania za pracę oraz inne świadczenia związane z pracą i zasady ich przyznawania w Akademii Sztuk Pięknych w Warszawie, zwanej dalej Akademią.

§ 2.

Postanowienia regulaminu mają zastosowanie do wszystkich pracowników Akademii.

§ 3.

W sprawach dotyczących ustalania warunków wynagradzania za pracę oraz innych świadczeń związanych z pracą i zasad ich przyznawania, nieuregulowanych w regulaminie, mają zastosowanie przepisy Kodeksu pracy, ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. 2018 poz. 1668 z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”, innych ustaw oraz aktów prawnych wydanych na ich podstawie.

**ZASADY I WARUNKI WYNAGRADZANIA ZA PRACĘ**

§ 4.

1. Wynagrodzenie za pracę ustala się w wysokości odpowiadającej rodzajowi wykonywanej pracy oraz kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonywaniu.
2. Wysokość stawek składników wynagrodzenia, określonych w tabelach, stanowiących załączniki do niniejszego regulaminu, ustala się w ramach środków przewidzianych w planie rzeczowo-finansowym Akademii.
3. Decyzje w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i innych składników wynagrodzenia pracownika podejmuje rektor.
4. Rektor może upoważnić inne osoby do podejmowania decyzji, o których mowa w ust. 3.

5. Wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny rektora ustala minister ds. kultury i ochrony dziedzictwa narodowego na wniosek rady uczelni. Rada uczelni może przyznać rektorowi dodatek zadaniowy, o którym mowa w § 9. regulaminu.
6. Wynagrodzenie brutto pracownika za pełen miesięczny wymiar czasu pracy nie może być niższe od wynagrodzenia minimalnego, którego wysokość określają odrębne przepisy.
7. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługują składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.
8. Wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za staż pracy, dodatek funkcyjny i dodatek zadaniowy są wypłacane nauczycielowi akademickiemu z góry, a pozostałe składniki wynagrodzenia z dołu.
9. Prawo do wynagrodzenia wypłacanego z góry wygasa z ostatnim dniem miesiąca, w którym ustał stosunek pracy, z tym że pracownik zachowuje wynagrodzenie wypłacone za ten miesiąc.
10. Wynagrodzenie zasadnicze i dodatek za staż pracy stanowią stałe składniki wynagrodzenia. Pozostałe składniki wynagrodzenia określone w regulaminie stanowią zmienne składniki wynagrodzenia.
11. Wykonywanie obowiązków nauczyciela akademickiego stanowi działalność twórczą o indywidualnym charakterze, a wynagrodzenie nauczyciela akademickiego stanowi honorarium związane z korzystaniem z praw autorskich lub rozporządzaniem tymi prawami.
12. Sposób i zasady ustalania wynagrodzenia stanowiącego honorarium oraz składniki wynagrodzenia, które stanowią podstawę do uznania ich, jako element wynagrodzenia za działalność twórczą o indywidualnym charakterze, określa rektor.
13. Stawkę godzinową wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatków do wynagrodzenia, określanych stawką miesięczną – wynikających z zajmowanego stanowiska, ustala się dzieląc tę stawkę przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu, a w przypadku nauczycieli akademickich – przez liczbę 156.

#### § 5.

1. Nauczycielom akademickim z tytułu zatrudnienia przysługują następujące składniki wynagrodzenia:
  - 1) wynagrodzenie zasadnicze;
  - 2) dodatek funkcyjny;
  - 3) dodatek za staż pracy;
  - 4) dodatek zadaniowy;
  - 5) wynagrodzenie za pracę w godzinach ponadwymiarowych;

- 6) nagroda;
  - 7) wynagrodzenie za udział w pracach komisji rekrutacyjnej;
  - 8) wynagrodzenie za sprawowanie osobistej opieki nad obowiązkowymi studenckimi praktykami zawodowymi;
  - 9) wynagrodzenie za prowadzenie zajęć dydaktycznych realizowanych na studiach niestacjonarnych oraz podyplomowych niewliczanych do pensum dydaktycznego oraz zadań związanych z ich obsługą;
  - 10) dodatek z tytułu zwiększenia środków finansowych na wynagrodzenia.
2. Pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi z tytułu zatrudnienia przysługują następujące składniki wynagrodzenia:
- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
  - 2) dodatek funkcyjny;
  - 3) dodatek za staż pracy;
  - 4) dodatek zadaniowy;
  - 5) premia;
  - 6) nagroda;
  - 7) dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych;
  - 8) dodatek za pracę w porze nocnej;
  - 9) dodatek za pracę w zmianowym systemie pracy;
  - 10) wynagrodzenie za obsługę zajęć dydaktycznych realizowanych na studiach niestacjonarnych oraz podyplomowych;
  - 11) dodatek z tytułu zwiększenia środków finansowych na wynagrodzenia.
3. Pracownikom przysługują również inne składniki wynagrodzenia oraz świadczenia związane z pracą określone w ustawie i przepisach odrębnych, w tym nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w przepisach o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej oraz odprawa emerytalno-rentowa, odprawa związana z rozwiązaniem stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracownika, zasiłki chorobowe, należności z tytułu podróży służbowych.

## **WYNAGRODZENIE ZASADNICZE**

### § 6.

1. Wynagrodzenie zasadnicze ustala się z uwzględnieniem miesięcznych stawek minimalnego wynagrodzenia zasadniczego określonego w tabelach stanowiących załączniki nr 1-3 do regulaminu.

2. Wynagrodzenie zasadnicze określone w załącznikach nr 1-3 do regulaminu przysługuje za pełny wymiar czasu pracy.

## **DODATEK FUNKCYJNY**

### **§ 7.**

1. Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikom z tytułu kierowania zespołem w skład, którego wchodzi nie mniej niż 5 osób, w tym osoba kierująca.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć 67% wynagrodzenia profesora i jest uzależniona od liczby pracowników kierowanej jednostki lub komórki organizacyjnej oraz od stopnia złożoności zadań związanych z wykonywaną funkcją.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia zatrudnienia na stanowisku, o którym mowa w ust. 1, do ostatniego dnia miesiąca, w którym nastąpiło zakończenie zatrudnienia lub wykonywania czynności.
4. Pracownik zachowuje prawo do dodatku funkcyjnego w czasie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, nie dłużej jednak niż przez okres 3 miesięcy.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje nauczycielowi akademickiemu w okresie zawieszenia w pełnieniu obowiązków, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło zawieszenie.
6. Tabela miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego dla nauczycieli akademickich stanowi załącznik nr 4 do regulaminu.
7. Tabela miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi określona jest w załącznik nr 3 do regulaminu.

## **DODATEK ZA STAŻ PRACY**

### **§ 8.**

Dodatek za staż pracy przysługuje pracownikom w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok zatrudnienia. Dodatek jest wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku zatrudnienia z tym, że wysokość dodatku nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

## **DODATEK ZADANIOWY**

### **§ 9.**

Dodatek zadaniowy może być przyznany z tytułu czasowego zwiększenia obowiązków służbowych lub czasowego powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki jej wykonywania. Wysokość dodatku zadaniowego nie może przekroczyć 80% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

## **WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ W GODZINACH PONADWYMIAROWYCH**

### **§ 10.**

1. Za pracę w godzinach nadliczbowych nauczyciel akademicki otrzymuje wynagrodzenia obliczone według stawki za godzinę obliczeniową odpowiadającą 45 minutom.
2. Wysokość stawek wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych określa załącznik nr 5 do regulaminu.
3. Rodzaje, wymiar, zajęć dydaktycznych oraz zasady obliczania godzin dydaktycznych określa regulamin pracy.
4. Wynagrodzenie za prace w godzinach nadliczbowych przyznaje rektor na wniosek dziekana, a w przypadku innej niż wydział jednostki organizacyjnej kierownika tej jednostki.
5. Wymiar godzin nadliczbowych ustala się na podstawie rozliczenia faktycznie przepracowanych godzin potwierdzonych przez dziekana, a w przypadku innej niż wydział jednostki organizacyjnej kierownika tej jednostki.
6. Wypłata wynagrodzenia za godziny nadliczbowe następuje dwa razy w roku. Za semestr zimowy do końca marca, za semestr letni do końca listopada.

## **DODATEK ZA PRACĘ W GODZINACH NADLICZBOWYCH**

### **§ 11.**

Pracownik ma prawo do dodatku za prace w godzinach nadliczbowych w wysokości i na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

## **NAGRODA REKTORA**

### § 12.

1. Pracownik może otrzymać za osiągnięcia zawodowe nagrodę rektora.
2. Zasady przyznawania nagród rektora nauczycielom akademickim określa załącznik nr 6 do regulaminu.
3. Zasady przyznawania nagród rektora pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi określa załącznik nr 7 do regulaminu.

## **PREMIA**

### § 13.

Pracownikowi niebędącemu nauczycielem akademickim może być przyznana premia. Zasady przyznawania premii określa załącznik nr 8 do regulaminu.

## **DODATEK ZA PRACĘ W PORZE NOCNEJ**

### § 14.

Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, nie niższy jednak od dodatku ustalonego na podstawie art. 151<sup>8</sup> § 1 Kodeksu pracy.

## **DODATEK ZA PRACĘ W SYSTEMIE ZMIANOWYM**

### § 15.

Pracownikowi zatrudnionemu w zmianowym systemie pracy za każdą godzinę pracy na drugiej zmianie przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten przysługuje pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku kierowniczym, dla którego praca w systemie zmianowym wynika z harmonogramu.

## **WYNAGRODZENIA ZA PROWADZENIE ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH REALIZOWANYCH NA STUDIACH NIESTACJONARNYCH I PODYPLOMOWYCH NIEWLICZANYCH DO PENSUM DYDAKTYCZNEGO ORAZ WYKONYWANIE ZADAŃ ZWIĄZANYCH Z ICH OBSŁUGĄ**

### § 16.

1. Nauczycielowi akademickiemu za prowadzenie zajęć dydaktycznych realizowanych na studiach niestacjonarnych i podyplomowych niewliczanych do pensum przysługuje wynagrodzenie dodatkowe.
2. Pracownikowi niebędącemu nauczycielem akademickim za wykonywanie zadań związanych z obsługą zajęć dydaktycznych realizowanych na studiach niestacjonarnych i podyplomowych przysługuje dodatkowe wynagrodzenie.
3. Wynagrodzenie dodatkowe, o którym mowa w ust. 1 i 2 przyznaje się miesięcznie na okres nieprzekraczający jednego roku akademickiego, w oparciu o stawki godzinowe wynagrodzenia określone w załączniku nr 9 do regulaminu i planowany miesięczny wymiar godzin.
4. Wynagrodzenie dodatkowe przysługuje za faktycznie przepracowane godziny.

#### **INNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA**

##### **§ 17.**

Nauczycielowi akademickiemu i osobie niebędącej nauczycielem akademickimi za udział w pracach komisji rekrutacyjnej przysługuje jednorazowo w danym roku akademickim wynagrodzenie dodatkowe w wysokości uzależnionej od liczby kandydatów na studia i pełnionej funkcji, nieprzekraczającej 70 % stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego asystenta, określonego w ustawie.

##### **§ 18.**

Nauczycielowi akademickiemu za sprawowanie osobistej opieki nad obowiązkowymi studenckimi praktykami zawodowymi przysługuje jednorazowo w danym roku akademickim wynagrodzenie dodatkowe w wysokości od 30% do 65% wynagrodzenia zasadniczego asystenta określonego w ustawie.

##### **§ 19.**

Wynagrodzenie promotora, promotora pomocniczego i recenzenta w postępowaniu w sprawie nadania stopnia doktora, stopnia doktora habilitowanego lub tytułu profesora oraz członka komisji habilitacyjnej określają odpowiednio ustawa oraz odrębne przepisy.

#### **ŚWIADCZENIA Z ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH**

##### **§ 20.**

1. Pracownikowi przysługują świadczenia z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych na zasadach określonych w odrębnym regulaminie.

2. Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych tworzy się zgodnie z przepisami ustawy.
3. Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych może być zmniejszony w danym roku kalendarzowym, w uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi w Akademii.

#### PRZEPISY KOŃCOWE

##### § 21.

1. Treść regulaminu została uzgodniona z działającymi na Akademii związkami zawodowymi.
2. Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, w formie przyjętej w Akademii.

Rektor  
Akademii Sztuk Pięknych  
w Warszawie

  
prof. Błażej Ostoję Lniski