



Warszawa, 11 grudnia 2018 r.

Znak sprawy: ZP – 4/2018

**Wykonawcy biorący udział
w postępowaniu o udzielenie
zamówienia publicznego**

Dotyczy: *postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego na podstawie art. 138o ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r., poz. 1986), pn.: „Świadczenie usług ochrony w obiektach Akademii Sztuk Pięknych w Warszawie”.*

W związku z pytaniami dot. treści Ogłoszenia o zamówieniu w ramach postępowania o udzielenie ww. zamówienia, Zamawiający działając zgodnie z Rozdziałem IX pkt. 11 Ogłoszenia o zamówieniu, przekazuje treść pytań wraz z odpowiedziami oraz zmianę treści Ogłoszenia o zamówieniu.

Pytanie 1

Proszę o informację czy imprezy o których mowa w części I zamówienia mają charakter imprez masowych?

Odpowiedź:

Nie mają charakteru imprez masowych.

Pytanie 2

Proszę o informację, czy Zamawiający dopuszcza realizację zamówienia przez osoby posiadające orzeczony stopień niepełnosprawności.

Odpowiedź:

Zamawiający dopuszcza realizację zamówienia przez osoby posiadające orzeczony stopień niepełnosprawności.

Pytanie 3

Proszę o informację, czy wszystkie roboczo – godziny mają być realizowane na podstawie umowy o pracę, czy też Zamawiający dopuszcza umowy dzielone (umowa o pracę oraz umowa zlecenie).

Odpowiedź:

Osoby skierowane do realizacji zamówienia powinny być zatrudnione na umowę o pracę.

Pytanie 4

Czy w przypadku gdy pracownik ochrony zadeklaruje pracę powyżej pełnego etatu, Zamawiający oprócz wymogu o pracę w pełnym wymiarze godzin, pozostawia w gestii Wykonawcy formę zatrudnienia w dodatkowym wymiarze roboczogodzin dla tego samego pracownika.

Odpowiedź:

Osoby skierowane do realizacji zamówienia powinny być zatrudnione na umowę o pracę.

Pytanie 5

Czy Zamawiający wymaga, aby wszyscy pracownicy realizujący przedmiot zamówienia byli pracownikami kwalifikowanymi.

Odpowiedź:

Zgodnie z Ogłoszeniem o zamówieniu, w szczególności opisem przedmiotu zamówienia, Zamawiający nie wymaga aby wszyscy pracownicy realizujący przedmiot zamówienia byli pracownikami kwalifikowanymi.

Pytanie 6

Proszę o potwierdzenie – Zamawiający nie wymaga wadium dla Części II.

Odpowiedź:

Tak, Zamawiający nie wymaga wadium.

Pytanie 7

Czy Zamawiający wymaga od pracowników ochrony i grup interwencyjnych szczególnego wyposażenia oprócz środków przymusu bezpośredniego?

Odpowiedź:

Nie.

Pytanie 8

Proszę o potwierdzenie braku kar za opóźnienie przyjazdu grup interwencyjnych

Odpowiedź:

Zamawiający dokonuje poniższej zmiany zapisów Ogłoszenia o zamówieniu:

We Wzorze Umowy, stanowiącym Załącznik Nr 2 do Ogłoszenia o zamówieniu, w § 10 ust. 1 **dodaje się pkt 6) o następującym brzmieniu:**

„6) z tytułu przekroczenia, określonego w szczegółowym opisie przedmiotu zamówienia/ofercie Wykonawcy*, czasu dojazdu grupy interwencyjnej do obiektu – w wysokości 500 zł za każdy przypadek.”

Pytanie 9

Czy znany jest wstępny harmonogram imprez masowych z szacunkową ilością osób biorących udział w jednej imprezie?

Odpowiedź:

Patrz odpowiedź na pytanie 1.

Pytanie 10

W związku z tym, że ochrona imprez masowych jest usługą dodatkową czy Zamawiający dopuszcza możliwość zatrudnienia pracowników na podstawie umowy zlecenie?

Odpowiedź:

Patrz odpowiedź na pytanie 1. Osoby skierowane do realizacji zamówienia powinny być zatrudnione na umowę o pracę.

Pytanie 11

Wnoszę o zawarcie w umowie, klauzuli, która umożliwi obu stronom rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem tj.: „każda ze stron ma prawo wypowiedzieć umowę z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia”. Chciałabym zaznaczyć, iż sytuacja Zamawiającego przy kształtowaniu treści umowy jest silniejsza, dlatego powinien on brać pod uwagę nie tylko swoje interesy, ale także interesy Wykonawcy i starać się ułożyć stosunek prawny tak, aby te interesy były zrównoważone. Prawo jednostronnego wypowiedzenia umowy przysługujące obu stronom z okresem wypowiedzenia umożliwiającym drugiej stronie dostosowanie się do sytuacji, jest w opinii Wykonawcy celowe.

Odpowiedź:

Zgodnie z Wzorem Umowy stanowiącym Załącznik Nr 2 do Ogłoszenia o zamówieniu, Umowa może zostać rozwiązana w każdym czasie za porozumieniem Stron.

Pytanie 12

Proszę również o informację czy możliwa jest ewentualna wymiana pracownika.

Odpowiedź:

Zgodnie z Ogłoszeniem o zamówieniu – w szczególności Wzorem Umowy, Zamawiający nie wprowadził zakazu wymiany pracownika.

Ponadto **Zamawiający dokonuje poniższej zmiany zapisów Ogłoszenia o zamówieniu:**

We Wzorze Umowy, stanowiącym Załącznik Nr 2 do Ogłoszenia o zamówieniu, w § 5 ust. 4, **otrzymuje brzmienie:**

„Wykonawca jest zobowiązany do zaangażowania przy realizacji zadań ochronnych właściwej liczby pracowników, tak aby był przygotowany do natychmiastowego zastąpienia niedysponowanego pracownika. Wykonawca może dokonać wymiany

pracownika skierowanego do realizacji zamówienia, informując o tym Zamawiającego w sposób określony w § 2 - pod warunkiem posiadania przez tę osobę co najmniej takiego doświadczenia jakie zostało określone w ofercie Wykonawcy. Wykonawca, zawiadamiając Zamawiającego o zmianie pracownika, jest zobowiązany złożyć oświadczenie o posiadaniu przez nowego pracownika doświadczenia określonego w ofercie Wykonawcy.”*

Niniejsze wyjaśnienia, w tym zmiana treści Ogłoszenia o zamówieniu, stanowią jej integralną część i są wiążące dla wszystkich Wykonawców.

Pozostała treść Ogłoszenia o zamówieniu pozostaje bez zmian.

Michał Leszczyński

*Kanclerz
Akademii Sztuk Pięknych
w Warszawie*